

Godtgjørelsesrapport for ledende ansatte

2024



Innhold

Bakgrunn	3
Bakgrunn	3
Formål	3
Overordnet utvikling i godtgjørelse	4
Overordnet selskapsutvikling i 2024	4
Styret	6
Ledelsen	6
Tilbakemelding fra aksjonærene	6
Godtgjørelse til styret	7
Godtgjørelsesprinsipper	7
Godtgjørelsessammensetning	7
Styre- og komitéhonorar	8
Styregodtgjørelse 2024	9
Godtgjørelse til ledelsen	11
Godtgjørelsesprinsipper	11
Godtgjørelsessammensetning	11
Fastlønn	11
Variabel godtgjørelse	11
Pensjon	20
Naturalytelser	20
Særskilt godtgjørelse	20
Reduksjon av utbetaling	20
Styreerklæring	30
Revisorerklæring	31
Vedlegg	



Bakgrunn

Bakgrunn

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b) skal styret i Gjensidige Forsikring ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer». Rapporten tilfredsstillers også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Formål

Formålet med rapporten er å sikre åpenhet om Gjensidiges lønnspolitikk og den faktiske godtgjørelsen til Gjensidiges ledende personer, bekrefte etterlevelse av retningslinjen for godtgjørelse til ledende personer, samt medvirke til at godtgjørelsesordningen er i samsvar med Gjensidiges resultater og mål. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Sammenlignet med Gjensidiges generelle godtgjørelsespolitikk skiller godtgjørelse til ledende personer seg i hovedsak ved muligheten for å oppnå variabel godtgjørelse. Dette begrunnes i det ansvaret ledende personer har, samt den kompleksiteten som følger med rollen. Retningslinjene for godtgjørelse er tilgjengelige på www.gjensidige.no under investor og foretaksstyring.



Overordnet utvikling i godtgjørelse

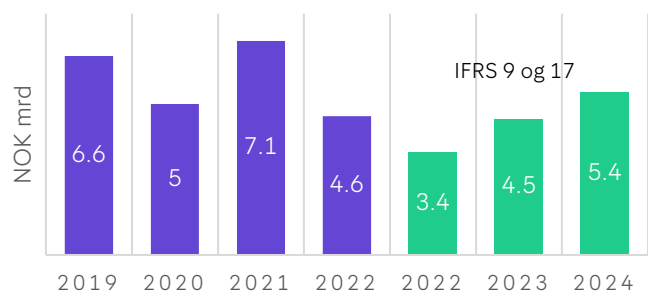
Overordnet selskapsutvikling i 2024

Gjensidige viser i 2024 en fortsatt sterk inntektsvekst og en forbedret combined ratio. For 2025 vil fokus fortsatt være på lønnsom vekst, og å ytterligere forbedre den operasjonelle effektiviteten, noe som sammen med sterkt produkttilbud bør love godt for fortsatt solide resultater og attraktiv avkastning.

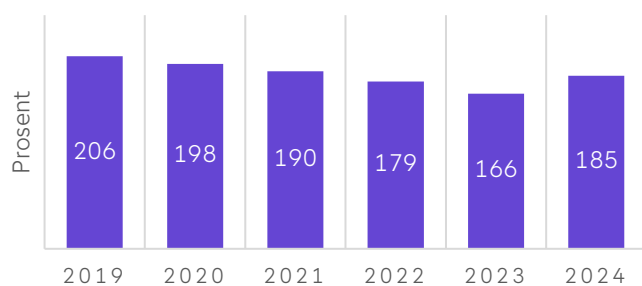
- Gjensidige Forsikring konsern fikk et resultat før skatt på 6 823,4 millioner kroner (5 504,3) for året.
- Resultatet fra skadeforsikringsvirksomheten, målt ved forsikringsresultatet, ble 5 386,6 millioner kroner (4 460,6), tilsvarende en combined ratio på 86,0 (87,1).
- Resultat etter skatt ble 5 180,7 millioner kroner (4 085,8), tilsvarende et resultat på 10,10 kroner (8,02) per aksje.
- Forsikringsinntektene fra skadeforsikring økte med 11,0 prosent til 38 359,4 millioner kroner (34 568,1) for året.
- Pensjonssegmentet forbedret resultatet som følge av forbedret forsikringsresultat, økning i netto finansinntekter og inntekter fra fondsvirksomheten.



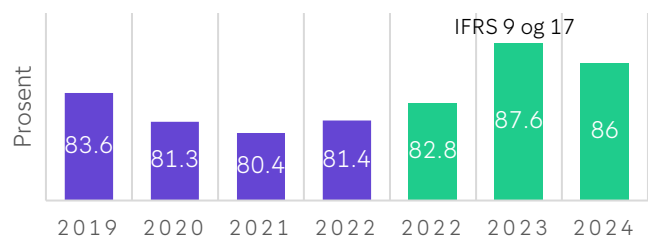
Resultat etter skatt



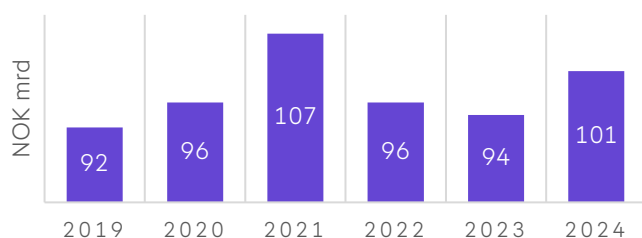
Solvensmargin²



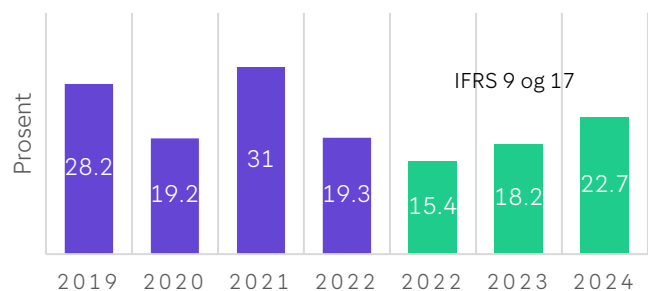
Combined ratio skadeforsikring¹



Markedsverdi på Oslo Børs 31.12



Egenkapitalavkastning¹



¹ Definert som alternativt resultatmål (APM). APM-er er beskrevet i et eget dokument som er publisert på gjensidige.com/rapportering

² Solvensmargin, godkjent partiell internmodell: Sum tellende kapital til å dekke solvenskapitalkrav, delt på solvenskapitalkravet. Basert på godkjent partiell internmodell.





Styret

På den ordinære generalforsamlingen 20. mars 2024 kom Gyrid Skalleberg Ingerø inn som nytt styremedlem istedenfor Terje Seljeseth. Øvrige styremedlemmer ble gjenvalgt og antallet styremedlemmer ble opprettholdt på ti, bestående av syv aksjonærvalgte og tre ansatte valgte medlemmer.

Gjensidige praktiserer en årlig justering av honorarsatser. Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Samlet styregodtgjørelse har økt fra NOK 5,4 millioner i 2023 til NOK 5,5 millioner i 2024. Godtgjørelsen til styrets leder beløp seg til NOK 923 800 (NOK 901 000 i 2023).

Ledelsen

Konsernledelsens godtgjørelse i 2024 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2024. Total godtgjørelse til konsernledelsen utgjorde NOK 64,9 millioner (NOK 61,9 millioner i 2023)¹, hvorav 82,0 prosent var fast og 18,0 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra lederne. Økningen i total godtgjørelse sammenlignet med 2023 skyldes primært endringene som er gjort i organisasjonsstruktur og konsernledelse i 2024.

Endringene ble gjort for ytterligere å styrke driften og innsatsen for å bli et ledende skadeforsikringselskap i Norden.

Den samlede godtgjørelsen til administrerende direktør i 2024 utgjorde NOK 9,972 millioner. Av den totale godtgjørelsen var 72,7 prosent fast og 27,3 prosent variabel godtgjørelse. Godtgjørelsesnivået er et resultat av solide forretningsresultater og individuelle prestasjoner fra administrerende direktør.

Tilbakemelding fra aksjonærene

Generalforsamlingen 20. mars 2024 tok godtgjørelsesrapporten fra 2023 til etterretning uten innspill eller kommentarer. Gjensidige har i etterkant vært i dialog med aksjonærer og proxybyråer for å tydeliggjøre modellen for kortsiktig og langsiktig variabel godtgjørelse.





Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styrets godtgjørelse ble vedtatt på forrige ordinære generalforsamling i mars 2024, og det har ikke vært avvik fra disse prinsippene i 2024.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til styret består av et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar per styremøte ut over 11 møter i året. Medlemmer av styre komitéene har et fast grunnhonorar med mulig tilleggshonorar for medlemmer i Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per komitémøte ut over fire møter i året. Naturalytelser - inkludert reisegodtgjørelse – kommer i tillegg.

Tabell 1. Sammensetning av styregodtgjørelse

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei



Styre- og komitéhonorar

Gjensidige har praktisert en årlig justering av honorarsatser i tråd med den generelle lønnsutviklingen for ledende ansatte i selskapet. Justeringen av styrehonorar for perioden fra generalforsamling 2024 til neste års generalforsamling ble foreslått til ca. 5 prosent i tråd med lønnsutviklingen for øvrig i samfunnet. Det samme gjelder honorarer i styrets arbeidsutvalg, herunder risikoutvalget og organisasjons- og godtgjørelsesutvalget, og tilleggshonorarer for ekstra møter. Se tabell 2.

Tabell 2. Styregodtgjørelse (tilleggshonorar tilkommer medlemmer av styret per møte ut over 11 møter og medlemmer av organisasjons- og godtgjørelsesutvalget per møte ut over 4 møter) (NOK)

Verv	Fast honorar			Tilleggshonorar		
	2024/2025	2023/2024	Økning (%)	2024/2025	2023/2024	Økning (%)
Styret						
Leder	786 000	747 000	5,2 %	11 400	10 900	4,6 %
Medlem	395 000	375 000	5,3 %	10 000	9 500	5,3 %
Revisjonsutvalget						
Leder	215 000	205 000	4,9 %			
Medlem	143 000	136 000	5,1 %			
Risikoutvalget						
Leder	152 000	145 000	4,8 %			
Medlem	101 000	96 000	5,2 %			
Organisasjons- og godtgjørelsesutvalget						
Leder	38 000	36 000	5,6 %	11 400	10 900	4,6 %
Medlem	28 000	27 000	3,7 %	10 000	9 500	5,3 %



Styregodtgjørelse 2024

Medlemmer av styret i Gjensidige skal motta styrehonorar som besluttes av generalforsamlingen. Beslutningen skal baseres på innstilling fra valgkomiteen.

Den samlede godtgjørelsen for hvert styremedlem understøtter styrets hovedfokus på selskaps-strategi, tilsyn, organisasjon og styring, og bidrar på den måten til selskapets langsiktige interesser. I tabellen under er samlet godtgjørelse til hvert styremedlem i 2024 presentert.

Tabell 3. Godtgjørelse til styret (NOK)

Navn på ledende person, stilling		1. Fast godtgjørelse				5. Total godtgjørelse	6. Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent ekstraordinære komitèhonorarer			
Gisele Marchand, leder	2024	923 800				923 800	100,0 %	0,0 %
	2023	901 000				901 000	100,0 %	0,0 %
Eivind Elnan, styremedlem*	2024	524 500		2 528		527 028	100,0 %	0,0 %
	2023	511 800		4 371		516 171	100,0 %	0,0 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem	2024	533 500				533 500	100,0 %	0,0 %
	2023	529 200				529 200	100,0 %	0,0 %
Vibeke Krag, styremedlem	2024	595 000				595 000	100,0 %	0,0 %
	2023	587 700				587 700	100,0 %	0,0 %
Terje Seljeseth, styremedlem (- 21.03.2024)	2024	117 750				117 750	100,0 %	0,0 %
	2023	473 300				473 300	100,0 %	0,0 %
Tor Magne Lønnum, styremedlem**	2024	503 500		3 877		507 377	100,0 %	0,0 %
	2023	511 800		2 640		514 440	100,0 %	0,0 %
Gunnar Sellæg, styremedlem **	2024	431 500		1 350		432 850	100,0 %	0,0 %
	2023	424 100				424 100	100,0 %	0,0 %
Ellen Kristin Enger, styremedlem	2024	431 500				431 500	100,0 %	0,0 %
	2023	433 000				433 000	100,0 %	0,0 %
Ruben Pettersen, styremedlem	2024	524 500				524 500	100,0 %	0,0 %
	2023	511 800				511 800	100,0 %	0,0 %
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, styremedlem	2024	483 500				483 500	100,0 %	0,0 %
	2023	482 200				482 200	100,0 %	0,0 %
Gyrid Skalleberg Ingerø, styremedlem (21.03.2024-)	2024	403 500				403 500	100,0 %	0,0 %
	2023							



* Kjøregodtgjørelse eksternt styremedlem

** Skattepliktig del av personalgode

Per 31. desember eide styremedlemmene Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 4. Aksjebeholdning per 31.12.24 styret (antall aksjer)

Styret	Eier antall aksjer
Gisele Marchand, styremedlem, leder	2 481
Eivind Elnan	3 200
Hilde Merete Nafstad	3 946
Vibeke Krag	1 500
Tor Magne Lønnum	13 000
Gunnar Sellæg	1 000
Gyrid Skalleberg Ingerø	2 000
Ellen Kristin Enger, ansatte representant	2 327
Ruben Pettersen, ansatte representant	2 311
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansatte representant	1 756



Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Konsernledelsens godtgjørelse i 2024 har fulgt retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen i 2024.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelsen til ledelsen består av en fastlønn, variabel godtgjørelse, pensjonsinnskudd og andre ytelser. Godtgjørelsesordningen skal knyttes til oppnåelse av konsernets uttrykte strategiske og økonomiske mål og verdigrunnlag, hvor både kvantitative og kvalitative målsettinger inngår i vurderingen av godtgjørelse. Målekriteriene skal fremme ønsket bedriftskultur og langsiktig verdiskapning. Godtgjørelsesordningen skal bidra til å fremme og gi incentiver til god risikostyring, bærekraftig verdiskapning, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Stillingstillegg kan benyttes i de tilfeller hvor det er behov for å sikre konkurransedyktig godtgjørelse.

Den variable godtgjørelsen er utformet for å fremme ytelse i tråd med selskapets strategi og for å samordne interessene til ledere og aksjonærer knyttet til langsiktig verdiskapning. Ingen ledende personer mottar godtgjørelse fra andre foretak i Gjensidige-konsernet.

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	Utgjør 50%/70%-100% av årlig godtgjørelse (ekskl. pensjon) for konsernsjef/resten av ledelsen
Variabel godtgjørelse	Ja	Utgjør opptil 50/30% av fastlønn inkl. feriepenger for konsernsjef/resten av ledelsen
Pensjon	Ja	Se avsnitt om pensjon for ytterligere informasjon om de ulike pensjonsordningene
Naturallytelser	Ja	Avtalte goder som mobiltelefon, bilordning, etc., samt dekning av naturlige utgifter
Etterlønns-avtale	Ja	Ledelsen har avtalt gjensidig oppsigelsestid på 6 måneder. Inntil 12 måneders sluttvederlag/etterlønn.

Fastlønn

Fastlønn skal være hovedelementet i den samlede godtgjørelsen og skal fastsettes etter kriterier som stillingens karakter, kompetanse og personlig egnethet. Fastlønnen vurderes årlig og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Fastlønnen skal utgjøre minst 50 prosent av samlet godtgjørelse for konsernsjefen eksklusiv pensjon og minst 70 prosent av samlet godtgjørelse for resten av ledelsen eksklusiv pensjon.

I 2024 steg den gjennomsnittlige fastlønnen til ledelsen med 6,4 prosent sammenlignet med 5,7 prosent for andre ansatte i Norge. Årsaken til høyere lønnsvekst hos ledelsen er at flere stillinger har fått utvidede ansvarsområder i løpet av året, som en følge av at konsernledelsen nå består av færre medlemmer.

Variabel godtgjørelse

Variabel godtgjørelse skal være resultatavhengig uten å være risikodrivende, og skal reflektere Gjensidiges, divisjonens, avdelingens og den enkeltes resultater og bidrag. Den kan utgjøre inntil 50 prosent av den faste



årslønnen inklusive feriepenger for konsernsjef og inntil 30 prosent inklusive feriepenger for øvrige ledende personer. Opptjeningsperioden er årlig, og er basert på samlet vurdering av finansielle og ikke-finansielle prestasjoner over de to siste årene.

Ved vurderingen av variabel godtgjørelse for 2024 er det tatt hensyn til Performance agreement del A, B og C i henhold til tabell 6.

For konsernsjef er selskapet totale leveranse vektlagt. For øvrige ledende personer er det også vektlagt måloppnåelse i egen forretningsenhet. For samtlige ledende personer er det vektlagt etterlevelse av konsernets visjon, verdier, etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Styret har vurdert at måloppnåelsen for del A, selskapets kjernevirksomhet, (kundetilfredshet, finansielle mål og strategiske prosjekter) var under forventning og trukket ned av at målet for combined ratio ikke ble oppnådd på årsbasis.

Måloppnåelsen for del B, medarbeidere, ledere og organisasjon, representert ved blant annet høyt engasjerte medarbeidere og effektive tiltak for å sikre fremtidens kompetansebehov, ble vurdert til å være godt oppnådd på

alle relevante kriterier. Den nordiske strukturen og den agile organiseringen er gjennomført.

Gjennom året har det vært høy aktivitet for å sikre bærekraft og fremtidig verdiskaping, og måloppnåelsen for del C, herunder bærekraft, ble vurdert til å være i tråd med forventningene. Bærekraftig fokus i selskapet er knyttet til fire hovedområder der man virkelig kan gjøre forskjell: egen virksomhet og opprettholde utslippskutt, levere på reduksjon i co-intensitet i skadeprosesser, ansvarlige investeringer herunder overholdelse av konvensjoner og øvrige mål i bærekraftstrategien og tryggere samfunn. Her har det vært gode leveranser i forhold til taksonomi tilpassede produkter selv om ikke det ambisiøse målet er nådd.

Compliance-risikoen vurderes å være moderat og stabil for området virksomhetsregler og god forretningsskikk.

Samlet måloppnåelse for konsernsjef ble derfor vurdert til 74,5 prosent, og for medlemmene i konsernledelsen ble snittet av måloppnåelsen vurdert til 74 prosent.

For 2024 ble følgende måloppnåelse lagt til grunn for tildeling av variabel godtgjørelse til ledelsen:

Tabell 6. KPIer for variabel godtgjørelse og faktisk måloppnåelse

Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av KPI	Relativ vektning av ytelseskriterie	Geir Holmgren, Konsernsjef	Konsernledelsen
A: Kjernevirksomhet	Kundetilfredshet Finansielle mål Strategiske prosjekter	50 %	74,5 %	71-77 %
B: Medarbeidere, ledere og organisasjon	Engasjement Mangfold og inkludering Ledelse Kompetanse	20 %		
C: Fremtidig verdiskaping og bærekraft	M&A aktiviteter Operasjonalisering av konsernstrategi Bærekraft strategi	30 %		



I tråd med bestemmelsene i finansforetaksforskriften § 15-4, og for å sikre langsiktig incentiv hos øverste ledelse, tildeles halvparten av brutto opptjent variabel godtgjørelse i form av betinget løfte om aksjer i Gjensidige Forsikring ASA. Aksjene tildeles med en tredjedel hvert av de kommende tre år forutsatt at betingelsene for tildeling er oppfylt. Den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen

kan reduseres helt eller delvis dersom etterfølgende resultater og utvikling tilsier at den ble basert på uriktige forutsetninger. I tabellen under fremkommer oversikt over ledelsens betingede aksjer og tilhørende bindingstid.



Tabell 7. Tildelte aksjer med gjenværende bindingstid

Grantee	Plan	Aksjer tildelt i begynnelsen av året (inngående balanse)	Tildelings-dato	Tildelte aksjer	Utbytte-justering	Totalt tildelte aksjer	Opptjening s-dato	Opptjente aksjer	Tildelte og uinvesterte aksjer (utgående balanse)
Aysegul Cin	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2218	01.03.2021	0	20	20	01.03.2024	349	2 321
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	18	18	25.01.2024	318	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	1	1	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	22	22	01.03.2024	370	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	2	2	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	2	2	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	380	21	401	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	381	21	402	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	381	21	402	01.03.2027	0	
Berit Nilsen	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	1259	01.03.2023	0	0	0	01.03.2024	419	2 011
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	23	23	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	23	23	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	356	19	375	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	356	19	375	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	356	19	375	01.03.2027	0	
Catharina Hellerud	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	1 051	01.03.2021	0	18	18	01.03.2024	433	350
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	14	14	25.01.2024	332	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	32	32	25.01.2025	0	



Erik Ranberg	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 862	01.03.2021	0	0	0	01.03.2024	431	1 522
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	0	0	25.01.2024	540	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	30	30	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2024	450	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	25	25	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	26	26	01.03.2026	0	
Geir Holmgren	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	0	01.03.2024	1120	62	1182	01.03.2025	0	3 548
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	1121	62	1183	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	1121	62	1183	01.03.2027	0	
Helge Leiro Baastad	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	6 841	01.03.2021	0	0	0	01.03.2024	1 186	3 606
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	0	0	25.01.2024	1 060	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	59	59	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2024	1 178	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	65	65	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	65	65	01.03.2026	0	
Janne Merethe Flessum	2021 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	2 345	01.03.2021	0	0		01.03.2024	369	2 432
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	0		25.01.2024	373	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		25.01.2022	0	21	21	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	1	1	01.03.2024	409	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	21	21	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2023	0	21	21	01.03.2026	0	



	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	372	20	392	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	372	20	392	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	372	20	392	01.03.2027	0	
Jostein Amdal	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 835	01.03.2021	0	1	1	01.03.2024	481	2 873
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	1	1	25.01.2024	429	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	24	24	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2024	499	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	27	27	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	26	26	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	432	24	456	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	432	24	456	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	432	24	456	01.03.2027	0	
Jørgen Inge Ringdal	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	993	01.03.2021	0	1	1	01.03.2024	384	322
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	0	0	25.01.2024	305	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	17	17	25.01.2025	0	
Lars Gøran Bjerklund	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 548	01.03.2021	0	24	24	01.03.2024	424	3 003
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	23	23	25.01.2024	414	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	46	46	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	27	27	01.03.2024	482	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	53	53	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	53	53	01.03.2026	0	



	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	489	27	516	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	489	27	516	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	490	27	517	01.03.2027	0	
Mats Gottschalk	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	5 003	01.03.2021	0	1	1	01.03.2024	642	4 835
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	0	0	25.01.2024	781	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	43	43	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	1	1	01.03.2024	932	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	52	52	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	52	52	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	645	35	680	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	645	35	680	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	645	35	680	01.03.2027	0	
Olav Andreas Bø	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	144	01.03.2023	0	0	0	01.03.2024	48	1 033
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	2	2	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	2	2	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	295	16	311	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	295	16	311	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	295	16	311	01.03.2027	0	
René Fløystøl	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 356	01.03.2021	0	5	5	01.03.2024	230	2 585
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	8	8	25.01.2024	422	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	31	31	25.01.2025	0	



	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	8	8	01.03.2024	442	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	32	32	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	32	32	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	381	21	402	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	381	21	402	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	382	21	403	01.03.2027	0	
Siri Langangen	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	0	01.03.2024	146	8	154	01.03.2025	0	464
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	147	8	155	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	147	8	155	01.03.2027	0	
Sverre Johan Rostoft	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	0	01.03.2024	117	6	123	01.03.2025	0	371
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	118	6	124	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	118	6	124	01.03.2027	0	
Tor Erik Silset	2021 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)	2 171	01.03.2021	0	1	1	01.03.2024	230	1 786
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	0	0	25.01.2024	367	
	2022 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		25.01.2022	0	20	20	25.01.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	0	0	01.03.2024	402	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	22	22	01.03.2025	0	
	2023 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2023	0	22	22	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	174	9	183	01.03.2025	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	174	9	183	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønnning (CRDIII)		01.03.2024	174	9	183	01.03.2027	0	



Vibeke Hansen Lewin	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)	0	01.03.2024	138	7	145	01.03.2025	0	437
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	139	7	146	01.03.2026	0	
	2024 Aksjebasert Bonusavlønning (CRDIII)		01.03.2024	139	7	146	01.03.2027	0	

Ledelsen er også omfattet av den kollektive bonusordningen i Gjensidige på lik linje med øvrige ansatte, samt at de har adgang til å delta i konsernets aksjespareprogram på de til enhver tid gjeldende betingelser. Den variable godtgjørelsen for ledende personer inngår ikke i pensjonsgrunnlaget.



Pensjon

Ledende personer i Gjensidige er i utgangspunktet i likhet med de øvrige ansatte i Gjensidige deltakere i Gjensidiges innskuddsbaserte pensjonsordning med tak for oppsparing av alderspensjon ved godtgjørelse over 12G.

Gjensidige har historisk inngått avtaler som avviker fra dette med enkelte eksisterende ledende personer. Disse opprettholder sine ordninger frem til fratreden.

Konsernsjef har pensjonsalder 70 år og er omfattet av den generelle innskuddsbaserte pensjonsordningen.

Vedkommende har i tillegg en innskuddspensjonsordning over drift. Innskuddets størrelse utgjør 20 prosent av pensjonsgrunnlaget. Som pensjonsgrunnlag regnes fast grunnlønn overstigende 12G.

Pensjonsordningene er vist i tabellen under, mens selve oppsparingen for ledelsen i 2024 er vist i tabell 8 på neste side.

Tabell 8. Ledelsens pensjonsavtaletype

Etternavn	Fornavn	Pensjonsordning
Amdal	Jostein	Ytelse
Bjerklund	Lars Gøran	Ytelse
Holmgren	Geir	Innskudd
Fløystøl	René	Innskudd
Hellerud	Catharina	Innskudd
Langangen	Siri	Innskudd
Nilsen	Berit	Innskudd
Rostoft	Sverre Johan	Innskudd
Kofoed	Vivi	Innskudd Danmark

Naturalytelser

I 2024 har medlemmer av ledelsen mottatt naturalytelser i tråd med bestemmelsene i retningslinjen for godtgjørelse av ledende personer.

Særskilt godtgjørelse

I 2024 har det vært avtalt etterlønn for et medlem av konsernledelsen. Dette har fulgt retningslinjene der et beløp på 12 måneders lønn utbetales etter utløpet av seks måneders oppsigelsestid. Etterlønnen gir ikke grunnlag for feriepenger eller innbetaling til selskapets pensjonsordning.

Reduksjon av utbetaling

Det har i 2024 ikke vært avdekket hendelser som har gitt grunn til at den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen til lederne har vært redusert som følge av at etterfølgende resultater og utvikling tilsier at opprinnelig tildeling ble basert på uriktige forutsetninger.



Tabell 9 Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret

Navn på ledende person, stilling		1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3	4	5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse (eks pensjon)		7 Foretak i samme konsern eller foretaks gruppe	
		Fast lønn/honorar	Gebyrer (fees)	Beregnet verdi av totale fordeler i annet enn kontanter	Opptjent variabel lønn	Årets opptjening aksjebasert avlønning	Særskilt godtgjørelse	Pensjonskostnad	Eks pensjon	Inkl pensjon				
Geir Holmgren, konsernsjef (1.1.23 -)	2024	6 475 919		229 724	1 263 896	1 258 003		744 777	9 227 542	9 972 319	72,7%	27,3%		
	2023	5 525 533		179 537	1 189 761	1 189 761		1 222 674*	8 084 592	9 307 266	70,6%	29,4%		
Jostein Amdal, konserndirektør finans	2024	4 481 434		181 961	553 641	569 939		1 122 148	5 786 975	6 909 123	80,6%	19,4%		
	2023	4 119 887		176 633	474 793	470 785		1 116 139	5 242 098	6 358 237	82,0%	18,0%		
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør commercial	2024	4 205 444		280 639	526 035	542 333		793 682	5 554 452	6 348 134	80,8%	19,2%		
	2023	3 647 165		276 092	499 523	492 154		778 665	4 914 934	5 693 599	79,8%	20,2%		
Aysegül Cin, konserndirektør skade (-10.10.24)	2024	2 340 952		109 936	345 817	350 542	3 044 140	304 711	6 191 387	6 496 098	77,9%	22,1%		
	2023	3 404 381		174 672	413 185	404 706		288 867	4 396 944	4 685 810	81,4%	18,6%		
Janne Merethe Flessum, konserndirektør strategi og konsern - utvikling (-31.8.24)	2024	2 616 259		129 932	13 393	23 891		266 192	2 783 475	3 049 667	98,7%	1,3%		
	2023	3 311 931		176 883	383 192	379 184		344 096	4 251 190	4 595 286	82,1%	17,9%		
Renè Fløystøl, konserndirektør privat	2024	4 057 606		185 322	458 293	474 611		346 200	5 175 831	5 522 031	82,0%	18,0%		
	2023	3 647 165		176 022	385 483	375 154		329 392	4 583 824	4 913 216	83,4%	16,6%		
	2024	2 770 525		177 925	13 393	4 530		462 471	2 966 373	3 428 844	99,4%	0,6%		



Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	2023	2 681 304		174 672	25 357	21 349		494 291	2 902 682	3 396 973	98,4%	1,6%	
Berit Nilsen, konserndirektør analyse, produkt og pris	2024	3 318 807		179 898	386 208	390 265		338 877	4 275 178	4 614 055	81,8%	18,2%	
	2023	3 021 833		173 135	367 784	351 005		325 612	3 913 757	4 239 369	81,6%	18,4%	
Siri Langangen, konserndirektør people & communication (1.8.23 -)	2024	3 083 567		179 269	406 173	406 977		426 693	4 075 986	4 502 679	80,1%	19,9%	
	2023	1 187 500		69 749	135 909	135 909		99 760	1 529 067	1 628 827	82,2%	17,8%	
Vibeke Hansen Lewin, konserndirektør kommunikasjon, merkevare og bærekraft (1.8.23 - 24.5.24)	2024	1 227 569		67 156	6 696	19 900	5 192 643	412 985	6 513 964	6 926 949	39,6%	11,2%	
	2023	1 187 500		68 121	135 909	135 909		95 015	1 527 439	1 622 454	98,0%	2,0%	
Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt (11.9.23 -)	2024	3 245 670		177 925	414 191	414 995		476 545	4 252 781	4 729 326	80,5%	19,5%	
	2023	977 778		51 391	117 824	117 824		75 916	1 264 817	1 304 733	81,4%	18,6%	
Vivi Kofoed, konserndirektør skade (19.8.24-)	2024	1 838 216		75 183	148 608	160 748		201 285	2 222 755	2 424 040	86,1%	13,9%	
	2023												
Tor Erik Silseth, konserndirektør teknologi & innsikt (- 31.07.23)	2024												
	2023	3 523 165		187 592	192 688	180 218	3 187 250	323 513	7 270 913	7 594 426	90,9%	9,1%	
Mats Gottschalk, konserndirektør Danmark (- 30.04.23)	2024												
	2023	4 609 906		300 781	478 873	449 465		700 930	5 839 026	6 539 956	84,1%	15,9%	



* Estimert pensjonskostnad for Geir Holmgren i 2023 har vist seg å være et for høyt estimat, derfor er tallet for 2024 lavere

Det har i løpet av 2024 vært noen organisasjonsendringer i konsernledelsen. Vibeke Hansen Lewin valgt å fratre i selskapet. Hun har fått lønn i oppsigelsesperioden og 12 måneders etterlønn. Aysegül Cin ønsket nye utfordringer og har lønn i oppsigelsesperioden sin. Begge disse utbetalingene er lagt i kolonnen «særskilt godtgjørelse».

Per 31. desember eide ledelsen Gjensidige-aksjer i det omfang som vist i tabellen under.

Tabell 10. Aksjebeholdning per 31.12.23 ledelsen (antall aksjer).

Konsernledelsen	Eier antall aksjer
Geir Holmgren, konsernsjef	46 885
Jostein Amdal, konserndirektør finans	33 613
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør commercial	6 855
Rene Fløystøl, konserndirektør privat	10 246
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	29 353
Siri Langangen, konserndirektør people & communication	404
Berit Nilsen, konserndirektør analyse, pris & produkt	3 165
Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt	1 185
Vivi Kofoed, konserndirektør skade	2 001



En oppsummering av utviklingen i lederlønnene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2020–2024 er gitt i tabellen nedenfor.

Tabell 11 - Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY)

Årlig endring		2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021	2022 2021 vs 2022	2023 2022 vs 2023	2024 2023 vs 2024
Godtgjørelse for ledende person						
Geir Holmgren, konsernsjef (1.1.23 -)*	Totalt belønning eks. pensjon				8 084 592	9 227 542
	Pensjon				1 222 674	744 777
	Total belønning inkl pensjon				9 307 266	9 972 319
	Endring belønning eks pensjon %					14,7 %
Helge Leiro Baastad, konsernsjef (-31.12.22)	Totalt belønning eks. pensjon	8 317 800	8 396 700	8 788 940		
	Pensjon	2 101 800	2 053 100	1 668 200		
	Total belønning inkl pensjon	10 419 600	10 449 800	10 457 140		
	Endring belønning eks pensjon %	1,2 %	0,9 %	4,7 %		
Jostein Amdal, konserndirektør finans	Totalt belønning eks. pensjon	4 956 800	5 041 100	5 255 266	5 242 098	5 786 975
	Pensjon	848 000	928 100	1 032 900	1 116 139	1 122 148
	Total belønning inkl pensjon	5 804 800	5 969 200	6 288 166	6 358 237	6 909 123
	Endring belønning eks pensjon %	5,9 %	2,8 %	4,2 %	-0,3 %	10,4%
Lars Gøran Bjerklund, konserndirektør commercial	Totalt belønning eks. pensjon	4 027 500	4 154 200	4 440 558	4 914 934	5 554 452
	Pensjon	478 500	561 200	640 700	778 665	793 682
	Total belønning inkl pensjon	4 506 000	4 715 400	5 081 258	5 693 599	6 348 134
	Endring belønning eks pensjon %	8,2 %	4,6 %	6,9 %	10,7 %	13,0 %
	Totalt belønning eks. pensjon	4 116 300	3 947 052	3 941 615	4 396 944	6 191 387



Aysegül Cin, konserndirektør skade (- 10.10.24)	Pensjon	188 300	237 100	248 000	288 867	304 711
	Total belønning inkl pensjon	4 304 600	4 184 152	4 189 615	4 685 810	6 496 098
	Endring belønning eks pensjon %	13,8 %	-2,8 %	-0,1 %	11,6 %	40,8 %
Janne Merethe Flessum, konserndirektør strategi og konsernutvikling (- 31.8.24)	Totalt belønning eks. pensjon	3 575 800	3 927 300	4 197 838	4 251 190	2 783 475
	Pensjon	282 500	299 600	320 700	344 096	266 192
	Total belønning inkl pensjon	3 858 300	4 226 900	4 518 538	4 595 286	3 049 667
	Endring belønning eks pensjon %	2,1 %	9,6 %	6,9 %	1,3 %	-34,5 %
Renè Fløystøl, konserndirektør privat (7 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon	2 237 500	4 002 000	4 247 914	4 583 824	5 175 831
	Pensjon	105 000	263 600	298 300	329 392	346 200
	Total belønning inkl pensjon	2 342 500	4 265 600	4 546 214	4 913 216	5 522 031
	Endring belønning eks pensjon %		6,2 %	6,1 %	7,9 %	12,9 %
Catharina Hellerud, Chief Risk Officer	Totalt belønning eks. pensjon	4 393 500	4 155 400	2 902 414	2 902 682	2 966 373
	Pensjon	433 000	456 800	466 000	494 291	462 471
	Total belønning inkl pensjon	4 826 500	4 612 200	3 368 414	3 396 973	3 428 844
	Endring belønning eks pensjon %	0,8 %	-4,4 %	-30,2 %	0,0 %	2,2 %
Berit Nilsen, konserndirektør analyse, produkt og pris (11 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon			3 683 416	3 913 757	4 275 178
	Pensjon			225 600	325 612	338 877
	Total belønning inkl pensjon			3 909 016	4 239 369	4 614 055
	Endring belønning eks pensjon %				6,3 %	9,2 %
Siri Langangen, konserndirektør people & communication (1.8.23 -)	Totalt belønning eks. pensjon				1 529 067	4 075 986
	Pensjon				99 760	426 693
	Total belønning inkl pensjon				1 628 827	4 502 679
	Endring belønning eks pensjon %					



						166,6 %
Vibeke Hansen Lewin, konserndirektør kommunikasjon, merkevare og bærekraft (1.8.23 - 24.5.24)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %				1 527 439 95 015 1 622 454	6 513 964 412 985 6 926 949 326,5 %
Sverre Johan Rostoft, konserndirektør teknologi & innsikt (11.9.23 -)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %				1 264 817 75 916 1 340 733	4 252 781 476 545 4 729 326 236,2 %
Vivi Kofoed, konserndirektør Skade (19.8.24 -)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %					2 222 755 201 285 2 424 040
Tor Erik Silseth, konserndirektør teknologi & innsikt (- 31.7.23)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %	2 337 700 114 400 2 452 100	3 893 000 260 100 4 153 100	4 132 454 290 200 4 422 654	7 270 913 323 513 7 594 426	 -1,2 % 6,2 % 75,9 %
Mats Gottschalk, konserndirektør Danmark (- 30.4.23)	Totalt belønning eks. pensjon Pensjon Total belønning inkl pensjon Endring belønning eks pensjon %	6 503 800 452 800 6 956 600	5 967 200 599 700 6 566 900	6 097 943 670 500 6 768 443	5 839 026 700 930 6 539 956	 2,4 % -5,6 % 2,2 % -4,2 %
Jørgen Ringdal, konserndirektør (4 mnd 2022)	Totalt belønning eks. pensjon	3 933 400	3 893 400	1 653 054		



	Pensjon	935 700	930 600	335 400		
	Total belønning inkl pensjon	4 869 100	4 824 000	1 988 454		
	Endring belønning eks pensjon %	0,9 %	-0,9 %	-57,5 %		
Sigurd Austin, konserndirektør (4 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon	1 583 700				
	Pensjon	213 900				
	Total belønning inkl pensjon	1 797 600				
	Endring belønning eks pensjon %	9,1 %				
Kaare Østgaard, konserndirektør (5 mnd 2020)	Totalt belønning eks. pensjon	1 374 900				
	Pensjon	333 900				
	Total belønning inkl pensjon	1 708 800				
	Endring belønning eks pensjon %	-17,6 %				
Total	Totalt belønning eks. pensjon	47 358 700	47 377 352	49 341 411	55 721 282	59 026 699
	Pensjon	6 487 800	6 589 900	6 196 500	6 194 869	5 896 566
	Total belønning inkl pensjon	53 846 500	53 967 252	55 537 911	61 916 151	64 923 265
	Endring belønning eks pensjon %	0,8 %	0,2 %	2,9 %	11,5 %	4,9 %
Årlig endring også for styre						
Gisele Marchand, leder	Total godtgjørelse	736 400	772 300	1 038 500	901 000	923 800
	Endring %	5,4 %	4,9 %	34,5 %	-13,2 %	2,5 %
Eivin Elnan, styremedlem	Total godtgjørelse	377 900	447 600	510 500	516 171	527 028
	Endring %	13,5 %	18,4 %	14,1 %	1,1 %	2,1 %
Hilde Merete Nafstad, styremedlem	Total godtgjørelse	416 400	458 600	511 000	529 200	533 500
	Endring %	13,8 %	10,1 %	11,4 %	3,6 %	0,8 %
Vibeke Krag, styremedlem	Total godtgjørelse	447 700	506 600	682 500	587 700	595 000
	Endring %	9,9 %	13,2 %	34,7 %	-13,9 %	1,2 %
Terje Seljeseth, styremedlem	Total godtgjørelse	402 700	416 600	466 900	473 300	117 750
	Endring %	10,1 %	3,5 %	12,1 %	1,4 %	-75,1 %



(- 21.3.24)						
Tor Magne Lønnum, styremedlem (25.5.20-)	Total godtgjørelse Endring %	143 800 1,7 %	447 600 1,7 %	485 200 8,4 %	514 440 6,0 %	507 377 -1,4%
Gunnar Sellæg, styremedlem (25.5.20-)	Total godtgjørelse Endring %	114 800 1,6 %	355 600 1,6 %	563 300 58,4 %	424 100 -24,7 %	432 850 2,1%
Ellen Kristin Enger, ansattrepr. (25.5.20-)	Total godtgjørelse Endring %	112 300 1,7 %	355 600 1,7 %	563 300 58,4 %	433 000 -23,1 %	431 500 -0,3%
Ruben Pettersen, ansattrepr. (25.5.20-)	Total godtgjørelse Endring %	141 300 1,7 %	447 600 1,7 %	503 000 12,4 %	511 800 1,7 %	524 500 2,5%
Sebastian Buur Gabe Kristiansen, ansattrepr. (1.9.20-)	Total godtgjørelse Endring %	68 700 6,1 %	408 000 6,1 %	466 900 14,4 %	482 200 3,3 %	483 500 0,3%
Gyrid Skalleberg Ingerø, styremedlem (21.3.24-)						403 500
Per Arne Bjørge, styremedlem (- 25.5.20)	Total godtgjørelse Endring %	323 000 -28,7 %				
Gunnar Mjåtvedt, ansattrepr. (-25.05.20)	Total godtgjørelse Endring %	285 200 -2,8 %				
Anne Marie Nyhammer, ansattrepr. (-25.5.20)	Total godtgjørelse Endring %	229 200 0,5 %				
Lotte Kronholm Sjøberg, ansattrepr. (-25.5.20)	Total godtgjørelse Endring %	334 000 0,8 %				
John Giverholt, styremedlem (-25.5.20)	Total godtgjørelse Endring %	295 700 -27,3 %				
Total	Total godtgjørelse Endring %	4 429 100 7,5 %	4 616 100 4,2 %	5 791 100 25,5 %	5 372 911 -7,2 %	5 480 305 2,0 %



Selskapets resultat**						
Resultat etter skatt		4 954	7 141	3 438	4 130	5 139
		-25 %	44 %		20 %	24%
Forsikringsresultat skadeforsikring		5 076	5 718	5 536	4 461	5 387
		26 %	13 %		-19 %	21%
Forsikringsinntekt skadeforsikring		27 161	29 136	32 218	34 568	38 359
		10 %	7 %		7 %	11%
Egenkapital-avkastning		19 %	31 %	15 %	18 %	23%
		-9 %	12 %		18 %	25%
Combined ratio skadeforsikring		81 %	80 %	83 %	87 %	86%
		-2 %	-1 %		5 %	-1%
Solvensmargin		198 %	190 %	179 %	166 %	185%
		-8 %	-8 %		-8 %	12%
Kundetilfredshet		79 %	79 %	78 %	78 %	77%
Godtgjørelse alle ansatte (vektet gjennomsnitt)						
Selskapets ansatte (Norge, Sverige, Danmark)					740 661	746 181
Endring gjennomsnitt i %						0,7%
Ansatte i Gjensidige ASA (Norge, Sverige, Danmark)		2 935	2 990	3 188	3 405	3 548

* Estimert pensjonskostnad for Geir Holmgren i 2023 har vist seg å være et for høyt estimat, derfor er tallet for 2024 lavere

** Tall før 2022 er basert på tidligere regnskapsprinsipp IFRS 4 Forsikringskontrakter. Tall fra og med 2022 er basert på nytt regnskapsprinsipp (IFRS 17 Forsikringskontrakter) for innregning av forsikringskontrakter.

2 Unormal variasjon i årlig endring skyldes enten nedgang/oppgang i variabel lønn knyttet til for eksempel varighet av deltakelse i øverste ledelse, lavere/høyere naturalytelser, valutakurs eller ulikt lønnsnivå i henholdsvis Danmark, Sverige, Norge.

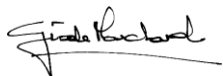


Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt godtgjøringsrapporten til Gjensidige Forsikring ASA for regnskapsåret 2024. Godtgjøringsrapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjøringsrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen i 20. mars 2025 for endelig vedtak.

Oslo, 14.02.2025



Gisele Marchand
Styreleder



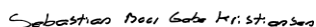
Eivind Elnan
Styremedlem



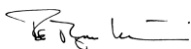
Ellen Kristin Enger
Styremedlem



Vibeke Krag
Styremedlem



Sebastian B. G. Kristiansen
Styremedlem



Tor Magne Lønnum
Styremedlem



Hilde M. Nafstad
Styremedlem



Ruben Pettersen
Styremedlem



Gyrid Skalleberg Ingerø
Styremedlem



Gunnar Robert Sellæg
Styremedlem



Geir Holmgren
Konsernsjef





Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Gjensidige Forsikring ASA

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Gjensidige Forsikring ASA sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 14. februar 2025
Deloitte AS

Eivind Skaug
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

